

Сведения о неполной занятости и движении работников

за второй квартал 2022 г.

Сведения о неполной занятости и движении работников за второй квартал 2022 года представили 5,0 тыс. организаций всех видов экономической деятельности (без субъектов малого предпринимательства) с численностью работников списочного состава 437,3 тыс. человек.

В режиме неполного рабочего времени по инициативе работодателя и по соглашению сторон работали 11,2 тыс. человек (2,6 % от списочной численности).

Отпуска без сохранения заработной платы по письменному заявлению работника предоставлены 32,5 тыс. человек (7,4 % от списочной численности), что больше, чем за второй квартал 2021 года на 3,8 тыс. человек.

В простое по вине работодателя и по причинам, не зависящим от работодателя и работника, находились 992 человека.

Наибольшие размеры неполной занятости во втором квартале 2022 года отмечались в обрабатывающих производствах (22% от списочной численности работников) и строительстве (14%).

За второй квартал 2022 года принято на работу в организации 29,5 тыс. человек (6,7% от списочной численности работников), из них 3,1% - на дополнительно введенные рабочие места.

Численность выбывших работников составила 34,4 тыс. человек, из них 75,6% уволились по собственному желанию, 4,8% - по соглашению сторон.

Коэффициент восполнения рабочих кадров (отношение принятых работников к уволенным) составил 85,8%.

По сведениям организаций по состоянию на конец июня 2022 года имелись 22,1 тысяч вакансий, из них в здравоохранении и предоставлении социальных услуг – 5,1 тысячи человек, в государственном управлении и обеспечении военной безопасности, социальном обеспечении – 4,3 тысяч человек; 1,4 тысяч – в обрабатывающих производствах.