

Сведения о неполной занятости и движении работников

за третий квартал 2022 г.

Сведения о неполной занятости и движении работников за третий квартал 2022 года представили 5,1 тыс. организаций всех видов экономической деятельности (без субъектов малого предпринимательства) с численностью работников списочного состава 434,7 тыс. человек.

В режиме неполного рабочего времени по инициативе работодателя и по соглашению сторон работали 11,5 тыс. человек (2,6 % от списочной численности).

Отпуска без сохранения заработной платы по письменному заявлению работника предоставлены 36,9 тыс. человек (8,5 % от списочной численности), что больше, чем за третий квартал 2021 года на 3,1 тыс. человек.

В простое по вине работодателя и по причинам, не зависящим от работодателя и работника, находились 716 человек.

Наибольшие размеры неполной занятости в третьем квартале 2022 года отмечались в обрабатывающих производствах (22% от списочной численности работников) и строительстве (13%).

За третий квартал 2022 года принято на работу в организации 37,3 тыс. человек (8,6% от списочной численности работников), из них 2,0% - на дополнительно введенные рабочие места.

Численность выбывших работников составила 38,5 тыс. человек, из них 79,7% уволились по собственному желанию, 4,6% - по соглашению сторон.

Коэффициент восполнения рабочих кадров (отношение принятых работников к уволенным) составил 96,9%.

По сведениям организаций по состоянию на конец сентября 2022 года имелись 23,0 тысяч вакансий, из них в здравоохранении и предоставлении социальных услуг – 5,4 тысячи человек, в государственном управлении и обеспечении военной безопасности, социальном обеспечении – 4,3 тысяч человек; 1,5 тысяч – в обрабатывающих производствах.